

(五)履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司於104年03月10日經董事會奉金融監督管理委員會103年10月31日金管證發字第1030039898號函，為因應國際間反貪防弊、供應鏈管理、營業秘密保護、公平競爭及吹哨者制度等發展趨勢，暨為明確我國企業社會責任涵蓋範疇、強化公司治理、加強食品安全及環境保護措施、提昇非財務資訊透明度及對利害關係人權益之重視，爰廢止舊辦法並重新訂定企業社會責任實務守則，強化公司治理機制，實踐企業社會責任。</p> <p>(二) 本公司年定期舉辦社會責任活動進行社會關懷活動並進行全員宣導。</p> <p>(三) 本公司兼職單位為行政管理單位，定期舉辦捐款與慈善活動</p> <p>(四) 本公司有訂定「薪資管理辦法」及「績效考核管理辦法」、等記載各考核及獎懲相關事項，但目前尚未與社會責任政策結合未來亦會視情況訂定之。</p>	無重大差異
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環</p>			<p>(一) 本公司依組織營運方針指示，產品原料均已針對環境危害性物質進行禁用措施，依據國際公約、各國法規及客</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>戶的產品規範所匯整出對於地球生態、環境及人體有危害的化學物質，制定「環境物質管理程序」限制危險物質(Hazardous Substances；RoHS) 希望抑制產品生命週期中造成環境及社會的危害。</p> <p>(二)1. 本公司依產業特性於103年12月30訂定環境安全管理辦法。</p> <p>2. 本公司及大樓設有專責人員負責環境管理。</p> <p>(三)1. 本公司為發展永續環境，運作情形如下：</p> <p>--已連續多年宣導並實施節能省碳活動</p> <p>--冷氣空調訂有明確使用規定(攝氏26度才能開啟冷氣空調)</p> <p>--用水以控制水量進行節控</p> <p>--透過電子化/回收紙使用，降低用紙</p> <p>--每年水/電費/紙費皆呈明顯之節控績效。</p> <p>2. 公司全面更換省電節能LED燈具。</p> <p>3. 目前環境管理專責單位為行政管理單位。</p>	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司遵守勞動法規，保障員工合法權益，訂定勞工工作規則，並經勞工局核備通過，98年11月25日核備，北府勞安字第0980922382號。</p> <p>(二) 公司內部網站設置員工意見交流區及各辦公樓層設</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？ (五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？ (八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ (九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓		立意見箱，公告員工申訴管道及揭示公佈欄。 (三)公司推行5S運動，提供員工一個整潔的環境，並提供員工安全與健康上所需之安全防護設備，主管及工安單位定期檢視工作環境。定期於每年七-八月辦理員工健康檢查並定期對員工實施安全與健康教育。 (四)本公司透過各部門定期舉行之會議，以及有效暢通之員工意見表達傳遞管道與公告發布，提供良好之溝通機制及內部重要訊息之佈達。 (五)定期員工績效考核作業針對職能缺口加強培訓計畫，訂定轉調制度培訓員工第二專長及多功能之職涯發展。 (六)本公司與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。 (七)本公司對產品與服務之行銷及標示，均依客戶要求遵循法規及國際準則規定。 (八)本公司要求供應商提供無有害物質保證之原物料，公司採購單上一律載明禁止使用有害物質。 (九) 公司與其主要供應商之契約有規定需遵循之條款	
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性			(一) 本公司均會即時將公司從事之企業社會責任活動於網站公開。	無重大差異

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
及可靠性之企業社會責任相關資訊？		✓		
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司已於100年3月17日通過企業社會責任實務守則，並於104年03月10日經董事會奉金融監督管理委員會103年10月31日金管證發字第1030039898號函，為因應國際間反貪防弊、供應鏈管理、營業秘密保護、公平競爭及吹哨者制度等發展趨勢，暨為明確我國企業社會責任涵蓋範疇、強化公司治理、加強食品安全及環境保護措施、提昇非財務資訊透明度及對利害關係人權益之重視，爰廢止舊辦法並重新訂定企業社會責任實務守則。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司於106年3月28日進行慈善募款活動，為兒童福利聯盟文教基金會總計募款33,800元。</li> <li>2. 本公司於106年12月進行慈善募款活動，為樂山教養院總計募款64,600元。</li> <li>3. 本公司參與樂山教養院106年12月耶誕活動，扮耶誕老公公送禮並全數認捐院生耶誕禮物。</li> <li>4. 本公司106年12月參與天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院愛維養護中心捐款活動總計募款10,000元。</li> <li>5. 本公司106年12月為東莞石排廠品保部黎蓮花渡過家庭難關，總計募款33,235元。</li> </ol>				
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：</p> <p>無</p>				