

# 志豐電子股份有限公司

## KINGSTATE ELECTRONICS CO.,LTD

文件名	人權政策與管理方案	制訂日期	07/28/2022	頁碼	1/3
編號	KS-M-A-S-051	版本	1.1	部門	行政單位
制定	林惠菁	審閱	林依萍	批准	葉方瑜
修訂日期	07/28/2022	日期	08/09/2022	日期	08/09/2022

### 第 1 條 訂定目的

本公司及子公司（以下簡稱本公司）為維護及保障基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，體現尊重與保護人權之責任暨遵守公司所在地勞動相關法規，特訂定本政策。

### 第 2 條 保障職場人權

本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，且不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等，而對員工為差別待遇或任何形式之歧視，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。

### 第 3 條 落實同工同酬

本公司對受僱者薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。

### 第 4 條 提供健康安全職場

本公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

### 第 5 條 支持結社自由

本公司尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

# 志豐電子股份有限公司

## KINGSTATE ELECTRONICS CO.,LTD

文件名	人權政策與管理方案	制訂日期	07/28/2022	頁碼	2/3
編號	KS-M-A-S-051	版本	1.1	部門	行政單位
制定	林惠菁	審閱	林依萍	批准	葉方瑜
修訂日期	07/28/2022	日期	08/09/2022	日期	08/09/2022

### 第 6 條 促進勞資和諧

本公司關心及管理與員工勞動權益有關之議題，並得透過集體協商、定期召開勞資會議、提供員工申訴或建言管道等方式，落實勞資雙方溝通，保障及提升員工權益。

### 第 7 條 個人資料保護

本公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

### 第 8 條 人權政策宣導

本公司除支持及實踐人權保護外，鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

### 第 9 條 人權管理方案

#### 1. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

重視員工健康，新進人員到職前實施體格檢查，在職員工每年定期員工健康檢查，預防潛在健康風險，協助員工維持身心健康與工作平衡，促進員工福祉。

#### 2. 教育訓練與宣導

透過每年人權教育教育訓練(包括勞動法令、職場霸凌、職業安全等課程)，宣導人權政策、職場平等與禁止任何霸凌行為，以營造一友善與和諧的工作環境。

#### 3. 打造性別平等環境

本公司遵循「性別工作平等法」第 7 條至第 11 條規定，不對員工進行性別歧視，因此有關員工績效、部門績效以及薪資制度制定相關作業標準

#### 4. 職業健康與安全

依法設置職業安全衛生管理工作人員及急救人員，並每年對新進員工與在職員工進行「職業安全衛生教育系列」之訓練。

**志豐電子股份有限公司**  
KINGSTATE ELECTRONICS CO.,LTD

文件名	人權政策與管理方案	制訂日期	07/28/2022	頁碼	3/3
編號	KS-M-A-S-051	版本	1.1	部門	行政單位
制定	林惠菁	審閱	林依萍	批准	葉方瑜
修訂日期	07/28/2022	日期	08/09/2022	日期	08/09/2022

5.建立有效溝通管道

建立有效的多向溝通管道，積極瞭解員工們的需求及對公司的期許，做為擬訂公司政策與相關計劃之重要參考。我們的員工溝通管道包括：人事公告、內部員工申訴、職工福利委員會、勞資會議等。

第 10 條 實施

本政策與管理方案經董事會於 2022 年 8 月 9 日通過後施行，修正時亦同。