

履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，並將提報股東會。明確規範本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。</p> <p>後續年度持續依照法規更新修訂，最新於111年03月08日經審計委員會/董事會決議修訂「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，並將提報股東會。</p> <p>董事會及高階管理階層定期於會議中強調誠信經營的重要性，並藉由員工教育訓練、風險控管機制及內部稽核制度落實政策精神，展現其推動與執行之決心。</p> <p>(二) 本公司依「誠信經營守則」第七條規定，已建立不誠信行為風險之評估機制，並不定期進行分析與評估，識別營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。評估範圍涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項所列各項行為，並針對各款訂定相應之防範措施。相關辦法已公告於公司網站「公司治理」專區下之「公司規章制度」項目中，供內外部利害關係人查閱。</p> <p>為深化全體同仁誠信經營之意識，本公司於113年度舉辦「誠信經營：談企業如何強化競爭力及降低風險」之培訓課程，藉此加強觀念宣導並強化防範不誠信行為之能力。</p> <p>(三)本公司訂定的「誠信經營作業程序及行為指南」第7條規範公司人員遇有他人直接或間接提供或承諾不正當利之處處理程序如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供或承諾之人與其無職務上利害關係者，應於收受之日起三工作日內，陳報其直屬主管，必要時並知會本公司專責單位。</li> <li>2. 提供或承諾之人與其職務有利害關係者，應予退還或拒絕，並陳報其直屬主管及知會本公司專責單位；無法退還時，應於收受之日起三工作日內，交本公司專責單位處理。明訂懲戒及申訴制度，且落實執行。</li> </ol>	<p>無重大差異</p>
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)配合重要客戶要求簽訂廉潔保證書、供應商合約簽訂廉潔保證條款。</p> <p>(二)本公司於111年3月8日正式編設公司治理主管，並提出「公司治理暨永續發展委員會」組織圖，明確編立誠信經營小組由行政管理單位負責誠信經營相關規範之擬訂與執行，確保各項制度得以有效落實。公司誠信經營推動單位定期(至少每年一次)向董事會報告執行情形。自111年3月8日首次向董事會報告並修訂「誠信經營作業程序及行為指南」及「公司誠信經營守則」以來，已持續落實誠信經營政策之推動。最近一次報告為113年8月16日及113年12月24日，內容包含113年ESG年度執行報告之成果彙整，以及114年度執行計畫之規劃說明，全面強化誠信經營與永續發展之結合，並確保董事</p>	<p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形(註)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>會得以適時掌握推動進度與風險管理狀況。</p> <p>(三) 本公司董事皆秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不加入討論及表決，且討論及表決時配合迴避，也配合不代理其他董事行使其表決權。本公司董事及經理人配合不藉其在公司擔任之職位，使其自身、配偶、父母、子女或任何他人獲得不正當利益。所有經理人皆要求簽訂非常規交易聲明書。</p> <p>(四) 建立有效完善之會計制度及內控機制，本公司全面推行作業電腦化，將人事、財務、營業、生產、資材等管理機能由電腦相互串連，層層勾稽，執行異常管理。本公司亦建立專業獨立之內部稽核運作架構，運作架構共分三大層面，第一層面由隸屬於公司董事會之稽核室負責執行，第二層面則由企業總管理處進行例行性及專案性之獨立稽核，另基於內部稽核係全體員工之職責，因此於第三層面要求公司各部門亦應定期進行自主性之業務檢查，以利落實內控精神至公司各個層面。</p> <p>(五) 本公司於經營理念中明確設立誠信經營為核心價值，並透過公司口號及網站進行充分宣導，讓所有內外部利益關係人能夠清楚了解公司的誠信經營決心與政策。</p> <p>此外，公司亦將誠信經營作為新人訓練的固定課程之一，確保所有新進員工在入職初期即能充分瞭解公司的誠信經營理念與相關防範措施，並強調防範不誠信行為的必要性，以建立全員共同維護誠信文化的意識。</p> <p>▲113年度誠信經營具體實施情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司於113年10月舉辦誠信經營課程，共有56名員工參與，旨在提升全體員工對誠信經營及相關法規的認識與執行能力。</li> <li>2. 每月第一天透過電子郵件向董事、經理人進行股權異動申報及法規訓練宣導，參與人數達240人，確保員工能夠定期更新相關法規知識並遵循規範。</li> <li>3. 每季一次，公司董事會前發函提醒全體董事，強調封閉期間（包括年度財務報告公告前三十日及每季財務報告公告前十五日）不得進行股票交易，以防範內線交易風險，確保交易活動的公平性與透明度。</li> <li>4. 113年10月公司為董事/經理人舉辦防範內線交易課程，共20人參與。課程內容重點在於加強內部人員對內線交易法規的理解及遵循，並提升其防範意識。</li> </ol>	
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p> <p>(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司為求內、外部落實執行，除不定期宣導外，特訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，明確規範檢舉方式、審查流程、及檢舉人保障。</p> <p>(二) 依據本公司「誠信經營守則」第二十三條，為防止非法與不道德或不誠信行為損及股東、員工及合作夥伴(供應商)之權益，落實誠信經營之企業文化及健全發展，訂定「檢舉及申訴管理程序」。111年8月9日經審計委員會與董事會討論通過並執行。</p> <p>(三) 檢舉及申訴管理程序第6條檢舉人之保護，檢舉人之安全應予以保護，若檢舉人員為本公司人員，本公司承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭受不當之處置。承辦檢舉案件之相關人員應嚴格保密檢舉人之身分及檢舉事項內容。違反前二項規定，本公司應視</p>	無重大差異

評估項目	運作情形(註)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			情節輕重進行內部懲處。	
四、加強資訊揭露公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		本公司內外部網站揭露誠信經營守則內容。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 持續依所規範的誠信經營守則運作，並無重大差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)				
<p>1. 100年3月17日訂定公司誠信經營守則並經董事會通過後實施，當年度提報股東會。104年3月10日奉金融監督管理委員會103年10月31日金管證發字第1030039898號函，為因應國際間反貪防弊、供應鏈管理、營業秘密保護、公平競爭及吹哨者制度等發展趨勢，暨為明確我國企業社會責任涵蓋範疇、強化公司治理、加強食品安全及環境保護措施、提昇非財務資訊透明度及對利害關係人權益之重視，爰廢止舊辦法並重新訂定公司誠信經營守則，並提報股東會。又於109年03月10日經董事會決議修訂「誠信經營守則」，並提報股東會。110年03月09日經董事會決議修訂「誠信經營守則」，並將提報股東會。最新111年03月08日經審計委員會/董事會決議修訂「誠信經營守則」，並提報股東會。</p> <p>2. 本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，104年3月10日董事會通過訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。又於109年03月10日經董事會決議修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，並提報股東會。110年03月09日經董事會決議修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，並提報股東會。最新111年03月08日經審計委員會/董事會決議修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，並提報股東會。</p>				

2025 年度持續推動誠信經營與 ESG 相關教育訓練與宣導措施，實施情形如下：

▲公司治理暨永續發展委員每年向董事會報告 ESG 執行情形

本公司已於 2025 年 8 月 5 日及 2025 年 12 月 23 日，由公司治理暨永續發展委員向董事會報告 ESG 實施情形，報告內容涵蓋誠信經營、永續環境、社會關懷、風險管理、利害關係人、智慧財產及資訊安全等重要議題，以強化董事會對 ESG 相關風險與治理事項之監督與決策功能。

▲教育訓練及宣導情形

日期	參加人員	課程名稱/法規宣導	人數	時數	人次	備註
12/18 線上訓練	全體員工	誠信經營 永續前行	52	1	52	
每月第一天	董事/經理人	E-mail 全體內部人股權異動申報及法規訓練宣導	20	12	240	
每季一次	董事/經理人	董事會前 Email 全體董事提醒封閉期間不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。	20	4	80	2025/03/11 董事會封閉期 20250209-20250311 2025/05/06 董事會封閉期 20250421-20250506 2025/08/05 董事會封閉期 20250721~20250805 2025/11/04 董事會封閉期 20251020~20251104
12/30 線上訓練	董事/經理人	1. 防範內線交易教育訓練 2. 內部人股權異動 3. 內線交易相關法令及案例分析 4 短線交易歸入權相關法令及案例分析	20	4	80	
12/26 線上訓練	全體員工	1. 防範內線交易教育訓練 2. 工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 3. 人權政策與管理方案 4. 職場不法侵害預防計畫	52	5	260	

		5. 職業安全衛生管理辦法				
--	--	---------------	--	--	--	--